

Respect



20
21

Founded in 1998, lululemon's purpose is to elevate the world by realizing the full potential within every one of us. This includes the workers who make our products. The Vendor Code of Ethics outlines our unwavering commitment to contributing to healthy communities by fostering respectful and inclusive workplaces.

This Code is based on international standards, such as the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Guiding Principles, the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chain in the Garment and Footwear sectors and those of the Fair Labor Association, to which we are affiliated as a Participating Company. A commitment to these internationally recognized principles is the starting point.

These are our minimum standards that we expect all of our Vendors to comply with, and we will work with our Vendor partners to ensure they are upheld. Requirements in this Code apply to owned facilities as well as subcontractors, and upstream suppliers. Where differences or conflicts in standards arise between this Code and national or local regulations, the strictest standard applies.

This Code is complemented by compliance benchmarks. If we find that a Vendor is not in compliance with this Code and benchmarks, we will require immediate attention to corrective action. Compliance with the Vendor Code of Ethics is a condition to start and maintain a business relationship with lululemon.

Dürüst Saygılı Güvenli Sağlıklı Kapsayıcı Açık Şeffaf

Güvenli ve Sağlıklı Çalışanlar ve Topluluklar

SAĞLIK VE GÜVENLİK

Satıcı, çalışma süresi boyunca veya Satıcının tesislerinin işletilmesinin bir sonucu olarak, bununla bağlantılı olarak veya buradan ortaya çıkan kazaları veya sağlık üzerindeki bozulmaları önlemek için güvenli ve sağlıklı bir iş yeri ve yerleşim ortamı sağlayacaktır. Çalışanlar yeterli sağlık ve güvenlik eğitimine, temiz tuvalet olanaklarına ve içme suyuna ve temel gereksinimlerini karşılayan temiz ve güvenli yerleşim olanaklarına erişime sahip olmalıdır.

Dürüst İletişim

AÇIK, ŞEFFAF VE İŞ BİRLİĞİNE HAZIR OLUN

Satıcı ve lululemon, faaliyetlerden olumsuz etkileri faal olarak hafifletmek ve çalışanların yaşamlarını, çevreyi veya etraftaki toplulukları etkileyebilecek bulgular üzerinde karar vermek için düzenli olarak iş birliği yapacak ve birlikte çalışacaktır. Satıcılar yetkisiz alt yükleniciler veya evde çalışma kullanmayacaktır ve Satıcılar denetimlerde ya da soruşturmalarda tam olarak iş birliği yapmak üzere lululemon'a veya üçüncü taraf temsilcilerine erişim sağlamalıdır.

DÜRÜST İŞ YAPMA

Satıcı, fahiş fiyat, rüşvet veya bir avantaj elde etmeye yönelik diğer yetki istismarları dâhil olmak üzere her türden yolsuzluğu önlemelidir.

ÇEVRENİN BİLİNÇLİ ŞEKİLDE KULLANILMASI

Satıcı, çalışma yerinin çevre ve etraftaki topluluklar üzerinde sahip olduğu olumsuz etkiyi azaltacaktır ve lululemon'ın Satıcı Çevresel Kılavuzunda belirtildiği şekilde tesislerinde kullanılan kimyasalları ve üretilen atık suyu yönetmek için yürürlükte olan politika ve süreçlere sahip olmalıdır.

ETKİLİ ŞİKÂyet MEKANİZMASI

Satıcı, çalışanların iş yeri şikâyetlerini gizli, isimsiz ve/veya doğrudan, intikam veya misilleme korkusu olmaksızın iletmesine ve dile getirmesine olanak veren prosedürler uygulayacaktır. Prosedür, tüm çalışanlara net bir şekilde bildirilecektir. Satıcılar, çalışanların endişelerine anında yanıt vermelidir.

BİLGİLENDİRİLMİŞ ÇALIŞANLAR

Satıcı, bu Kuralları tüm büyük çalışma alanlarında ve yurtlarda çalışanların dillerinde paylaşmalı ve çalışanlar bunun içeriği hakkında eğitimden geçirilmelidir.

Saygılı ve kapsayıcı iş yerleri

ÇOCUK İŞ GÜCÜ KULLANILMAMALIDIR

Satıcı, zorunlu eğitimi tamamlama yaşı olan 15 yaşından küçük olan veya, hangisi en yüksek ise, yerel yasal çalışma yaşını karşılamayan işçi çalıştırmayacaktır. 18 yaşından küçük tüm çalışanlar fazla mesai yaparken, gece vardiyalarında, tehlikeli işlerde çalışırken korunacaktır ve görevleri, yasal gereklilikler ve en iyi uygulamalarca belirlenen sınırlara uyacaktır.

TACİZ, İSTİSMAR VE DİSİPLİN İŞLEMİ

Satıcı her çalışana saygılı ve itibarlı şekilde davranacaktır. İş yerinde sözlü, psikolojik, fiziksel veya cinsel taciz, istismar, tehdit ya da korkutmaya yer yoktur.

ÜCRET VE SOSYAL HAKLAR

Satıcı, her çalışanın, normal bir çalışma haftası için çalışanın temel gereksinimlerini karşılamak ve biraz ihtiyati harcanabilir gelir sağlamak için yeterli olan bir ücret alma hakkına sahip olduğunu kabul edecektir. Çalışanlara, hangisi daha yüksekse, en az asgari bir ücret veya uygun yürürlükteki ücret ödenecektir ve fazla mesai için prim oranı üzerinden ödeme alacaklardır. Satıcılar ücretlere ilişkin tüm hukuki gerekliliklere uymalı ve yasaların, sözleşmelerin veya global en iyi uygulamaların gerekli kıldığı sosyal hakları sağlamalıdır. Ücretin çalışanın temel gereksinimlerini karşılamadığı ve biraz ihtiyati harcanabilir gelir sağlamadığı durumlarda, her Satıcı bunları sağlayan bir ücret seviyesini artan bir biçimde sunan uygun önlemler almak üzere lululemon ile birlikte çalışacaktır. Kadın çalışanlar, ulusal yasa ve yönetmeliklerin gerekliliklerine uygun olarak doğum izni hakkına (ayrımcılığa karşı korumanın yanı sıra izin ve sosyal haklar) sahip olmalıdır.

ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME ÖZGÜRLÜĞÜ

Satıcı, Satıcıların herhangi bir müdahalesi olmaksızın çalışanların kendi seçtikleri örgütlere katılma ve örgüt kurma ve toplu sözleşme yapma hakkını kabul edecek ve buna saygı gösterecektir. Örgütlenme ve toplu sözleşmenin yasalarca kısıtlandığı durumda, Satıcılar bağımsız ve serbest örgütlenme ve toplu sözleşme için paralel yöntemler geliştirmeyi kolaylaştıracaktır ve bunlara engel olmamalıdır.

İSTİHDAM İLİŞKİSİ

Satıcı, çalışanlara saygı gösteren ve, asgari olarak, ulusal ve uluslararası çalışma ve sosyal güvenlik yasa ve yönetmelikleri kapsamındaki haklarını koruyan istihdam kurallarını ve şartlarını benimseyecek ve bunlara uyacaktır.

İSTİHDAM SERBEST ŞEKİLDE SEÇİLİR

Satıcı, isteğe bağlı olmayan fazla mesai, insan kaçakçılığı, hapisnede çalışma, sözleşmeli kölelik veya işçilik ile borç ödeme de dâhil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, işe alım, çalıştırma veya istihdamda zorla çalıştırma uygulamayacaktır.

AYRIMCILIK OLMAMASI

Satıcı, işe alım ve istihdam uygulamalarında ayrımcılık yapmayacaktır. Tüm çalışanlar işe alım, maaş, sosyal haklar, yükselme, eğitim, iş tahsisi, veya emekliliğe eşit erişime sahip olacaktır ve ırk, cinsiyet, cinsiyet kimliği, din, milliyet, medeni durum, etnik köken, sosyal sınıf, cinsel yönelim, engellilik, hastalık, hamilelik, yaş, dil, sosyal köken, göçmenlik durumu, sendikalar dâhil olmak üzere işçi kuruluşu üyelikleri veya işçi kuruluşlarına yakınlık duyma, siyasi iş birliği veya inanç, diğer kişisel özellikler, sosyal grup, korunan durum veya diğer başka bir durum dikkate alınmaksızın, disiplin veya fesih konusunda ayrımcılığa tabi değildir.

ÇALIŞMA SAATLERİ VE FAZLA MESAI

Satıcı, çalışanların normal bir çalışma haftasında 48 saatten fazla çalışmalarını gerekli kılmayacaktır. Tüm fazla mesai çalışmaları isteğe bağlı olmalı, prim oranı üzerinden ödenmeli ve düzenli olarak talep edilmemelidir. Satıcılar yasal izin ve tatillerin yanı sıra her yedi günlük dönemde en az art arda 24 saatlik dinlenme günü sağlamalıdır. Satıcılar, olağan dışı şartlar hariç olmak üzere, çalışanların fazla mesai dâhil olmak üzere çalışma saatlerinin, hangisi daha azsa, haftada 60 saati veya yerel yasal limiti aşmamasını sağlamalıdır. Ulusal yasa ve yönetmeliklere uygun olarak mola süresine uyulmalıdır.

İş yerinde bu kurallara uyulmaması durumunda lütfen sustainablepartner@lululemon.com adresinden tercih ettiğiniz dilde doğrudan bize ulaşın.