

Respect

20
21

Founded in 1998, lululemon’s purpose is to elevate the world by realizing the full potential within every one of us. This includes the workers who make our products. The Vendor Code of Ethics outlines our unwavering commitment to contributing to healthy communities by fostering respectful and inclusive workplaces.

This Code is based on international standards, such as the International Labour Organization’s Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, the Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Guiding Principles, the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chain in the Garment and Footwear sectors and those of the Fair Labor Association, to which we are affiliated as a Participating Company. A commitment to these internationally recognized principles is the starting point.

These are our minimum standards that we expect all of our Vendors to comply with, and we will work with our Vendor partners to ensure they are upheld. Requirements in this Code apply to owned facilities as well as subcontractors, and upstream suppliers. Where differences or conflicts in standards arise between this Code and national or local regulations, the strictest standard applies.

This Code is complemented by compliance benchmarks. If we find that a Vendor is not in compliance with this Code and benchmarks, we will require immediate attention to corrective action. Compliance with the Vendor Code of Ethics is a condition to start and maintain a business relationship with lululemon.

ข้อสัตย์ ให้เกียรติกัน ปลอดภัย ดีต่อสุขภาพ ไม่ก็ดกัน เปิดกว้าง โปร่งใส

พนักงานและชุมชนที่ปลอดภัยและ ดีต่อสุขภาพ

สุขภาพและความปลอดภัย

ผู้ค้าต้องจัดให้มีที่ทำงานและบริเวณพักอาศัยที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพเพื่อป้องกันมิให้มีอุบัติเหตุและการบาดเจ็บซึ่งเกิดขึ้นจากการทำงานหรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน หรือเป็นผลมาจากการดำเนินงานในโรงงานของผู้ค้า พนักงานต้องได้รับการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย เข้าถึงห้องน้ำที่สะอาดและน้ำดื่มที่สะอาด ตลอดจนบริเวณพักอาศัยที่สะอาดและปลอดภัย ซึ่งเพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐาน

การดูแลสิ่งแวดล้อม

ผู้ค้าต้องลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนรอบข้างอันเกิดจากที่ทำงานของตน ทั้งยังต้องมีนโยบายและกระบวนการต่าง ๆ เพื่อจัดการกับสารเคมีที่ใช่และนำเสียที่เกิดขึ้นในโรงงานตามที่กำหนดไว้ในคู่มือด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับผู้ค้าของ lululemon.

การสื่อสารที่ข้อสัตย์

เปิดกว้าง โปร่งใส และร่วมมือกัน

ผู้ค้าและ lululemon ต้องร่วมมือและติดต่อกันเป็นประจำเพื่อลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินงานและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิตของพนักงาน สิ่งแวดล้อม หรือชุมชนรอบข้าง ผู้ค้าต้องไม่มีการทำสัญญาจ้างช่วงหรืองานบ้านโดยไม่ได้รับอนุญาต และผู้ค้าต้องให้สิทธิเข้าถึงแก่ lululemon หรือตัวแทนที่เป็นบุคคลที่สาม เพื่อให้ความร่วมมือในการตรวจสอบบัญชีหรือสืบสวนทุกชนิดอย่างเต็มที่

การเจรจาธุรกิจอย่างยุติธรรม

ผู้ค้าต้องหลีกเลี่ยงการทุจริตทุกชนิด ซึ่งรวมถึงการบังคับขู่เข็ญ การหลอกลวง หรือการใช้อำนาจในทางที่ผิดแบบอื่น ๆ เพื่อความได้เปรียบ

ดูแลจัดการกับความคับ ข้องใจที่มีประสิทธิภาพ

ผู้ค้าต้องมีกระบวนการที่ช่วยให้พนักงานสามารถแจ้งและจัดการกับความคับข้องใจในที่ทำงานได้อย่างเป็นความลับ ไม่เปิดเผยตัวตน และ/หรือโดยตรง โดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้หรือแกล้ง และต้องมีการสื่อสารเกี่ยวกับกระบวนการนี้ให้พนักงานทุกคนเข้าใจอย่างชัดเจน ผู้ค้าต้องตอบสนองข้อกังวลของพนักงานโดยเร็ว

พนักงานมีความเข้าใจ

ผู้ค้าต้องคิดประกาศหลักจรรยาบรรณนี้ไว้ในจุดสำคัญทุกแห่งของพื้นที่ทำงานและหอพัก โดยแปลเป็นภาษาต่าง ๆ ที่พนักงานใช้ และต้องมีการฝึกอบรมพนักงานในเรื่องนี้ด้วย

ที่ทำงานที่ทุกคนให้เกียรติกันและ ไม่แบ่งแยก

ห้ามใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด

ผู้ค้าต้องไม่มีการจ้างแรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือยังไม่จบการศึกษาภาคบังคับ หรือยังมีอายุไม่ถึงเกณฑ์ใช้แรงงานตามกฎหมาย ขึ้นอยู่กับว่าอะไรสูงกว่า แรงงานทุกคนที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ต้องได้รับการคุ้มครองไม่ให้ทำงานล่วงเวลา ทำงานกะกลางคืน ทำงานอันตราย และงานของพวกเขาต้องเป็นไปตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนด ตลอดจนแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด

การล่วงละเมิด การข่มเหง และการดำเนินการทางวินัย

ผู้ค้าต้องปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเคารพและให้เกียรติ จะต้องไม่มีการพ่นคำหรือปล่อยปลະละเลยให้มีการคุกคาม ข่มขู่ ข่มเหง หรือล่วงละเมิดทางกาย ทางวาจา หรือทางเพศในที่ทำงานโดยเด็ดขาด

ค่าตอบแทนและสวัสดิการ

ผู้ค้าต้องยอมรับว่าพนักงานทุกคนมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนประจำสัปดาห์ทำงานปกติ ซึ่งเพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐานของพนักงาน และมอบรายได้ที่พอสมควร พนักงานต้องได้รับการจ่ายเงินตามค่าจ้างขั้นต่ำ หรือค่าจ้างที่เหมาะสมแล้วแต่ว่าเกณฑ์ใดสูงกว่า และได้รับค่าตอบแทนในอัตราพรีเมียมสำหรับการทำงานล่วงเวลา ผู้ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดเกี่ยวกับค่าจ้างและมอบสวัสดิการตามที่กำหนดในกฎหมายสัญญา หรือแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดของสากล หากค่าตอบแทนไม่เพียงพอต่อความต้องการขั้นพื้นฐานของพนักงานและไม่ได้อบรมรายได้ที่พอสมควร ผู้ค้าต้องร่วมมือกับ lululemon ในการปรับปรุงอย่างเหมาะสมเพื่อเพิ่มค่าตอบแทนให้ถึงระดับที่เพียงพอ พนักงานเพศหญิงต้องมีสิทธิได้รับการคุ้มครองในการตั้งครรภ์ ทั้งการลางานและสวัสดิการต่าง ๆ รวมถึงคุ้มครองจากการถูกกีดกันโดยเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของบังคับของชาติ

เสรีภาพในการรวมตัวและการ เจรจาต่อรองเป็นกลุ่ม

ผู้ค้าต้องยอมรับและเคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมและจัดการรวมตัวตามที่ตนต้องการ และในการเจรจาต่อรองเป็นกลุ่มโดยไม่มีการแทรกแซงจากผู้ค้า หากเสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองเป็นกลุ่มถูกจำกัดด้วยกฎหมาย ผู้ค้าต้องอำนวยความสะดวกให้มีการพัฒนาวิธีทดแทนในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองเป็นกลุ่มอย่างอิสระโดยไม่กีดขวาง

ความสัมพันธ์ด้านการจ้างงาน

ผู้ค้าต้องใช้และปฏิบัติตามกฎระเบียบและเงื่อนไขการจ้างงานที่ให้เกียรติพนักงาน ตลอดจนคุ้มครองสิทธิของพนักงานภายใต้กฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านแรงงานและประกันสังคมระดับชาติและนานาชาติเป็นอย่างน้อย

การจ้างงานต้องเป็นไปด้วย ความสมัครใจ

ผู้ค้าต้องไม่มีการบังคับใช้แรงงานในการสรรหาพนักงาน การว่าจ้าง หรือการจ้างงาน ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะการทำงานล่วงเวลาโดยไม่สมัครใจ การค้ามนุษย์ แรงงานนักโทษ แรงงานตามสัญญาแรงงานที่ถูกบังคับ

การไม่กีดกัน

ผู้ค้าต้องไม่มีการกีดกันในการสรรหาแรงงานและการจ้างงาน พนักงานทุกคนต้องสามารถเข้าถึงการจ้างงานได้เท่าเทียมกัน ซึ่งรวมถึงการว่าจ้าง เงินเดือน สวัสดิการ ความก้าวหน้า การฝึกอบรม การจัดสรรงาน หรือการเกษียณอายุ โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ศาสนา สัญชาติ สถานะสมรส ชาติพันธุ์ สถานะในสังคม รสนิยมทางเพศ ความทุพพลภาพ ความเจ็บป่วย การตั้งครรภ์ อายุ ภาษา ต้นกำเนิดทางสังคม สถานะผู้อพยพ การเป็นสมาชิกหรือความนิยมในองค์กร แรงงานรวมถึงสหภาพแรงงาน ความเกี่ยวเนื่องหรือความเชื่อทางการเมือง คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่น ๆ กลุ่มทางสังคม สถานะที่ได้รับการคุ้มครองหรือสถานะอื่น ๆ.

ชั่วโมงการทำงานและการ ทำงานล่วงเวลา

ผู้ค้าต้องไม่บังคับให้พนักงานทำงานมากกว่า 48 ชั่วโมงในสัปดาห์ทำงานปกติ การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ ได้รับค่าตอบแทนในอัตราพิเศษ และต้องไม่มีการร้องขอให้ทำเป็นประจำ ผู้ค้าต้องจัดให้มีวันพักผ่อนยาวต่อเนื่องอย่างน้อย 24 ชั่วโมงในทุก ๆ เจ็ดวัน รวมถึงสิทธิลางานตามกฎหมายและวันหยุดนักขัตฤกษ์ ผู้ค้าต้องดูแลให้แน่ใจว่าชั่วโมงการทำงานของพนักงาน ซึ่งรวมถึงการทำงานล่วงเวลานั้น ไม่เกิน 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ หรือไม่เกินขีดจำกัดที่กำหนดในกฎหมายท้องถิ่น แล้วแต่ว่าเกณฑ์ใดน้อยกว่า เว้นแต่อยู่ในสถานการณ์พิเศษ ผู้ค้าจะต้องเคารพเวลาหยุดพักของพนักงานตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของชาติ

หากมีการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ในที่ทำงานโปรดติดต่อเราโดยตรงในภาษาที่คุณต้องการทางอีเมล sustainablepartner@lululemon.com