



20

21

1998 இல் நிறுவப்பட்ட, லுலுலெமோனின் நோக்கம் நம் ஒவ்வொருவருக்குள்ளும் உள்ள முழு திறனை உணர்ந்து உலகை உயர்த்துவதாகும். எங்கள் தயாரிப்புகளை உருவாக்கும் தொழிலாளர்களும் இதில் அடங்குவர். வழங்குநர் நன்னடத்தை விதி, மரியாதை மற்றும் உள்ளடக்கிய பணியிடங்களை ஊக்குவிப்பதன் மூலம் ஆரோக்கியமான சமூகங்களுக்கு பங்களிப்பதற்கான நமது அசைக்க முடியாத அர்ப்பணிப்பை கோட்டுக் காட்டுகிறது.

சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் வேலை குறித்த அடிப்படை கொள்கைகள் மற்றும் உரிமைகள் குறித்த அறிவிப்பு, சர்வதேச மனித உரிமைகள் பிரகடனம், ஐக்கிய நாடுகள் சபையின் வழிகாட்டும் கொள்கைகள், OECD அமைப்பு, ஆடை மற்றும் காலணித் துறைகளில் பொறுப்பான விநியோகச் சங்கிலிக்கான உறுதியான வழிகாட்டுதல், நியாயமான தொழிலாளர் சங்கம் போன்ற சர்வதேச தரங்களின் அடிப்படையில் இந்த விதிமுறை வகுக்கப்பட்டுள்ளது. சர்வதேச அளவில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட இந்த கொள்கைகளுக்கான உறுதிப்பாடு ஆரம்ப புள்ளியாகும்.

நமது அனைத்து விற்பனையாளர்களும் பின்பற்ற வேண்டும் என்று நாம் எதிர்பார்க்கும் குறைந்தபட்ச தரங்கள் இவை. அவற்றை உறுதி செய்ய நமது விற்பனையாளர் கூட்டாளிகளுடன் இணைந்து செயல்படுவோம். இந்த விதிமுறையின் தேவைகள், சொந்த வசதிகள் மற்றும் துணை ஒப்பந்ததாரர்கள் மற்றும் மேல்நிலை விநியோகஸ்தர்களுக்கு பொருந்தும். இந்த குறியீடு மற்றும் தேசிய அல்லது உள்ளூர் ஒழுங்குமுறைகளுக்கு இடையே வேறுபாடு அல்லது மோதல்கள் ஏற்படும்போது, கண்டிப்பான தராதரம் பொருந்தும்.

இந்த குறியீடு இணக்க அளவுகோல்கள் மூலம் பூர்த்தி செய்யப்படுகிறது. ஒரு விற்பனையாளர் இந்த குறியீடு மற்றும் அளவுகோல்களை பின்பற்றாமல் இருந்தால், நாம் உடனடியாக சரிசெய்யும் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும். விற்பனையாளர் நெறிமுறைக் குறியீட்டைக் கடைப்பிடிப்பது என்பது லுலேமொன் உடன் வணிக உறவைத் தொடங்கவும் பராமரிக்கவும் ஒரு நிபந்தனை ஆகும்.

நேர்மை மரியாதை பாதுகாப்பு ஆரோக்கியம் உள்ளடங்கலானது திறந்த நிலையானது வெளிப்படையானது

பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணியாளர்கள் மற்றும் சமூகங்கள்

உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பு

விற்பனையாளர்களின் வசதிகளின் செயல்பாட்டின் விளைவாக விபத்துக்கள் மற்றும் உடல்நலத்திற்கு காயம் ஏற்படுவதைத் தடுக்க விற்பனையாளர் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணியிட மற்றும் குடியிருப்பு அமைப்புகளை வழங்க வேண்டும். தொழிலாளர்களுக்கு போதுமான சுகாதார, பாதுகாப்பு பயிற்சி கொடுக்கப்பட வேண்டும். தொழிலாளர்களுக்கு சுத்தமான கழிவறை வசதிகள் மற்றும் குடிநீர், அத்துடன் அவர்களின் அடிப்படை தேவைகளை பூர்த்தி செய்யும் சுத்தமான மற்றும் பாதுகாப்பான குடியிருப்பு வசதிகள் வழங்கப்பட வேண்டும்.

சுற்றுச்சூழல்மேற்பார்வை

சுற்றுச்சூழலிலும் சுற்றியுள்ள சமூகங்களிலும் தங்கள் பணியிடம் ஏற்படுத்தும் எதிர்மறையான தாக்கங்களை விற்பனையாளர் குறைக்க வேண்டும். லுலுலெமோனின் விற்பனையாளர் சுற்றுச்சூழல் கையேட்டில் கூறப்பட்டுள்ளபடி விற்பனையாளர் தங்கள் தொழிலகங்களில் பயன்படுத்தப்படும் இரசாயனங்கள் மற்றும் கழிவுநீரை நிரவகிப்பதற்கான கொள்கைகள் மற்றும் செயல்முறைகளைக் கொண்டிருக்க வேண்டும்.

நேர்மையான தொடர்பு

விற்பனையாளர்கள் திறந்த, வெளிப்படையான மற்றும் ஒத்துழைப்புடன் இருக்க வேண்டும்

விற்பனையாளரும் லுலுலெமோனும் செயல்பாடுகளிலிருந்து எதிர்மறையான தாக்கங்களை தீவிரமாக தணிக்கவும், தொழிலாளர்கள், சுற்றுச்சூழல் அல்லது சுற்றியுள்ள சமூகங்களின் வாழ்க்கையை பாதிக்கக்கூடிய கண்டுபிடிப்புகளைத் தீர்க்கவும் வழக்கமான அடிப்படையில் ஒத்துழைத்து ஈடுபட வேண்டும். விற்பனையாளர்கள் அங்கீகரிக்கப்படாத துணை ஒப்பந்தத்தை அல்லது வீட்டிலிருந்து செய்யப்படும் வேலையைப் பயன்படுத்தக்கூடாது. எந்தவொரு தணிக்கை அல்லது விசாரணைகளுக்கும் முழுமையாக ஒத்துழைக்க, விற்பனையாளர்கள் லுலுலெமோன் அல்லது அதன் மூன்றாம் தரப்பு பிரதிநிதிகளுக்கு வசதி அணுகலை அனுமதிக்க வேண்டும்.

நியாயமான நடவடிக்கைகள்

விற்பனையாளர் ஒரு ஆதாயத்தைப் பெறுவதற்காக மிரட்டி பணம் பறித்தல், லஞ்சம் அல்லது பிற அதிகார துஷ்பிரயோகம் உள்ளிட்ட அனைத்து வகையான ஊழலையும் தவிர்க்க வேண்டும்.

மரியாதைக்குரிய மற்றும் உள்ளடக்கிய பணியிடங்கள்

குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பயன்படுத்தக்கூடாது

விற்பனையாளர் கட்டாயக் கல்வியை நிறைவு செய்வதற்காக 15 வயதிற்குட்பட்ட அல்லது உள்ளூர் சட்டப்பூர்வ வேலை செய்யும் வயதுத் தேவைக்குக் குறைவான தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்தக்கூடாது. 18 வயதிற்குட்பட்ட எந்தவொரு தொழிலாளர்களும் கூடுதல் நேரம், இரவு ஷிப்டுகள், அபாயகரமான வேலைகள் ஆகியவற்றிலிருந்து பாதுகாக்கப்படுவார்கள், மேலும் அவர்களின் பணிகள் சட்டத் தேவைகள் மற்றும் சிறந்த நடைமுறைகளால் அமைக்கப்பட்ட எல்லைகளை மதிக்க வேண்டும்.

துன்புறுத்தல், துஷ்பிரயோகம் மற்றும் ஒழுங்கு நடவடிக்கை

விற்பனையாளர் ஒவ்வொரு பணியாளரையும் மரியாதையுடனும் கண்ணியத்துடனும் நடத்த வேண்டும். பணியிடங்களில் வாய்மொழி, உளவியல் அல்லது பாலியல் துன்புறுத்தல், துர்ப்பிரயோகம், அச்சுறுத்தல்கள் அல்லது அச்சுறுத்தல்களுக்கு இடமளிக்கக்கூடாது.

இழப்பீடு மற்றும் நன்மைகள்

ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ஒரு வழக்கமான வேலை வாரத்திற்கான இழப்பீட்டைப் பெற உரிமை உண்டு என்பதை விற்பனையாளர் ஒப்புக்கொள்ள வேண்டும், இது தொழிலாளியின் அடிப்படைத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்கும் சில விருப்பப்படியான வருமானத்தை வழங்குவதற்கும் போதுமானதாக இருக்கும். தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் அல்லது பொருத்தமான நிலுவையிலுள்ள ஊதியம், எது அதிகமாக இருந்தாலும், கூடுதல் நேரத்திற்கான உயர் தரம் விகிதத்தில் இழப்பீடு வழங்கப்படும். விற்பனையாளர்கள் ஊதியம் தொடர்பான அனைத்து சட்டத் தேவைகளுக்கும் இணங்க வேண்டும், மேலும் சட்டம், ஒப்பந்தம் அல்லது உலகளாவிய சிறந்த நடைமுறை ஆகியவற்றால் தேவைப்படும் நன்மைகளை வழங்க வேண்டும். தொழிலாளர்களின் அடிப்படை தேவைகளை பூர்த்தி செய்து, சில விருப்புரிமை வருமானங்களை வழங்காத இடங்களில், ஒவ்வொரு விற்பனையாளரும் லுலேமொன் உடன் இணைந்து, நஷ்ட ஈட்டுத் தொகையை படிப்படியாக உணர்ந்து செயல்பட வேண்டும். பெண் ஊழியர்களுக்கு மகப்பேறு பாதுகாப்பு, விடுமுறை, சலுகைகள் மற்றும் தேசிய சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளின் தேவைகளுக்கு இணங்க பாகுபாடுகளுக்கு எதிராக பாதுகாப்பு வழங்கப்பட வேண்டும்.

சங்கம் அமைக்கும் சுதந்திரம் மற்றும் கூட்டுப் பேரம் பேசும் சுதந்திரம்

ஊழியர்கள் தாங்கள் விரும்பும் சங்கங்களில் சேரவும் ஒழுங்கமைக்கவும் மற்றும் விற்பனையாளர்களின் எந்தத் தலையீடும் இல்லாமல் கூட்டாக பேரம் பேசவும் உள்ள உரிமையை விற்பனையாளர் அங்கீகரிக்கவும் மதிக்கவும் வேண்டும். சட்டத்தின் கீழ் சங்கம் மற்றும் கூட்டு பேரம் பேசுவதற்கான சுதந்திரம் தடைசெய்யப்பட்டால், விற்பனையாளர்கள் சுதந்திரமான மற்றும் சுதந்திரமான சங்கம் மற்றும் கூட்டு பேரம் பேசுவதற்கு இணையான வழிமுறைகளை உருவாக்குவதற்கு உதவுவார்கள்.

வேலைவாய்ப்பு உறவு

விற்பனையாளர் தொழிலாளர்களை மதிக்கும் மற்றும் குறைந்தபட்சம், தேசிய மற்றும் சர்வதேச தொழிலாளர் மற்றும் சமூக பாதுகாப்பு சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளின் கீழ் அவர்களின் உரிமைகளைப் பாதுகாக்கும் வேலைக்கான விதிகள் மற்றும் நிபந்தனைகளை ஏற்றுக்கொண்டு பின்பற்ற வேண்டும்.

வேலை வாய்ப்பு சுதந்திரமாக தேர்ந்தெடுக்கப்படுதல்

விற்பனையாளர் கட்டாய உழைப்பு, ஆட்சேர்ப்பு, பணியமர்த்தல் அல்லது வேலைவாய்ப்பில் பயன்படுத்தக்கூடாது, இதில் விருப்பமற்ற கூடுதல் நேரம், மனித கடத்தல், சிறைவாசம் தண்டனை பெற்ற பணியாளர்கள், ஒப்பந்த அடிமைத்தனம் அல்லது கொத்தடிமை ஆகியவை அடங்கும்.

பாகுபாடுமின்மை

பணியமர்த்தல் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு நடைமுறைகளில் விற்பனையாளர் பாகுபாடு காட்டக்கூடாது. பணியமர்த்தல், சம்பளம், சலுகைகள், முன்னேற்றம், பயிற்சி, வேலை ஒதுக்கீடு அல்லது ஓய்வு பெறுதல் உட்பட அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் சமமான வேலை வாய்ப்பு கிடைக்கும். பணியாளர்கள் இனம், பாலினம், மதம், தேசியம், திருமண நிலை, சாதி, பாலியல் நோக்குநிலை, இயலாமை, நோய், கர்ப்பம், வயது, மொழி, சமூக நோற்றம் அல்லது இடம்பெயர்வு நிலை ஆகியவற்றின் காரணமாக ஒழுக்கம் அல்லது பணிநீக்கம் செய்யப்படுவதில்லை. தொழிற்சங்கங்கள், அரசியல் தொடர்பு அல்லது நம்பிக்கை, பிற தனிப்பட்ட குணாதிசயங்கள், சமூகக் குழு, பாதுகாக்கப்பட்ட அந்தஸ்து அல்லது வேறு எந்த அந்தஸ்து உள்ளிட்ட தொழிலாளர் அமைப்பு நிலை ஆகியவற்றின் காரணமாக ஒழுக்கம் அல்லது பணிநீக்கம் செய்யப்படுவதில்லை.

வேலை நேரம் மற்றும் கூடுதல் நேரம்

விற்பனையாளர் ஒரு வழக்கமான வேலை வாரத்தில் 48 மணிநேரங்களுக்கு மேல் வேலை செய்ய வேண்டும் என்று கோரக்கூடாது. அனைத்து ஓவர்டைம் வேலையும் தன்னார்வமாக இருக்க வேண்டும், உயர் தரம் விகிதத்தில் இழப்பீடு வழங்கப்பட வேண்டும் மற்றும் வழக்கமான அடிப்படையில் கோரப்படக்கூடாது. விற்பனையாளர்கள் ஒவ்வொரு ஏழு நாள் காலப்பகுதியிலும் குறைந்தது தொடர்ச்சியான 24 மணிநேர ஓய்வு நாளையும், சட்டரீதியான விடுப்பு மற்றும் விடுமுறை நாட்களையும் வழங்க வேண்டும். அசாதாரண சூழ்நிலைகளைத் தவிர, கூடுதல் நேரம் உட்பட தொழிலாளர்களின் வேலை நேரம் வாரத்திற்கு 60 மணிநேரம் அல்லது உள்ளூர் சட்ட வரம்பு, இவற்றில் எது குறைவோ அதை விட அதிகமாக இல்லை என்பதை வழங்குநர்கள் உறுதி செய்ய வேண்டும். தேசிய சட்டங்கள் மற்றும் விதிமுறைகளின்படி இடைவேளை நேரம் மதிக்கப்பட வேண்டும்.

பணியிடத்தில் இந்த நெறிகளுக்கு ஏதேனும் இணங்கவில்லை என்றால், sustainablepartner@lululemon.com இல் நீங்கள் விரும்பும் மொழியில் எங்களை நேரடியாகத் தொடர்பு கொள்ளலாம்